



Ana Morcillo, Unai Arranz, Begoña Bengoetxea, Ion Roca, Iratxe García, Inmaculada Ugarteche, Jon Larrea, Sonia García, Elvira Gallego, Roberto Simal y Xabier Oregi

Formación y mujer, ejes de la primera doble jornada de Asetrabi

Jóvenes y mujeres protagonizan el primer evento del otoño logístico

POR EL CANAL MARÍTIMO Y LOGÍSTICO - 2 octubre, 2024

La formación de los futuros profesionales del sector ha sido el objeto este miércoles en Bilbao de la primera jornada formativa que Asetrabi, Asociación Empresarial de Transportes de Bizkaia, ha iniciado dentro de su programa de tres reuniones en un "otoño logístico" que tendrá otras dos convocatorias entre octubre y noviembre.

Con un auditorio completo, pleno de estudiantes de transporte y logística en busca de orientación, la [primera jornada](#) comenzó con la bienvenida del Jon Larrea, director general de Innovación y Gestión Viaria Departamento de Infraestructuras y Desarrollo Territorial Diputación Foral de Bizkaia (DFB) y Sonia García, presidenta de Asetrabi.

Larrea señaló que "la carretera nos une" en referencia a las relaciones entre la Administración y el sector, una cuestión que no siempre ha tenido niveles de entendimiento adecuados. Jon Larrea señala que "la DFB se compromete con el sector tanto en la formación como en las políticas de renovación de flotas".



La jornada registró una numerosa asistencia de público joven

La visión de los centros

La jornada comenzó con una mesa redonda en torno a la formación y empleo desde el punto de vista de los centros y las empresas. Bajo la moderación de Iratxe García, directora del [Instituto Vasco de Logística \(IVL\)](#), intervinieron los representantes de varios centros formativos. Así participaron Begoña Bengoetxea, de Arangoya Ikastetxea; Javier Oregui, de Zabalburu Ikastetxea; Roberto Simal, del CIFP Repelega, por parte de los centros formativos. Por parte de la empresa, intervinieron Ion Roca y Unai Arranz, de Pierbur.



Iratxe García, Xabier Oregi, Begoña Bengoetxea, Roberto Simal, Ion Roca y Unai Arranz

Iratxe García mostró su alegría por la asistencia masiva del sector femenino a un sector en continuo crecimiento y dirigió la charla en torno a programas formativos, digitalización, idiomas, innovación, **sostenibilidad** y las oportunidades de incorporación laboral y retención del talento.

Begoña Bengoetxea: "Los estudiantes son nativos digitales y manejan con soltura los CRMs"

A lo largo de la mesa se puso de manifiesto que el sector no tiene muy buena imagen pública, algo a mejorar para evitar la visión de un trabajo oscuro y anticuado, pero se va descubriendo como una de los que más evoluciona y también de los que demanda más personal especializado. Es un campo que valora tanto los conocimientos como las habilidades de las personas: la versatilidad, la aportación de iniciativas o la proactividad.

Dijo Ion Roca que el transporte y la logística son sectores de oportunidad para el empleo puesto que existe un "gran gap entre las generaciones senior y las nuevas" tanto en edad como en competencias digitales. Los jóvenes "tenéis muchas oportunidades", es difícil sustituir a los perfiles que ahora se jubilan.

Un tema de interés fue el de la retención del talento, una vez adquirido, y desde la mesa se señaló que "las nuevas incorporaciones pueden elegir" por lo que las empresas deben ofrecer proyectos interesantes de desarrollo personal y profesional.



Ana Morcillo, Inmaculada Ugarteche, Sonia García, Elvira Gallego e Iratxe García

El papel femenino

El papel de la mujer en el transporte y la logística, su situación y perspectivas fue el segundo de los paneles de análisis. Con la moderación de Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte, la mesa contó con las intervenciones de Inmaculada Ugarteche, directora de UniportBilbao; Sonia García, presidenta de Asetrabi; Elvira Gallego, directora General de CSP Iberian Bilbao Terminal; e Iratxe García, directora del IVL. Todas ellas hablaron de valentía, polivalencia, ambición y búsqueda de la excelencia.

Ana Morcillo adelantó la celebración del Congreso de la Mujer en el Transporte, que se celebrará en la primavera próxima y dijo que las empresas que contratan mujeres tienen mayor fidelización de los trabajadores y mayor creatividad: "Los equipos mixtos son los que mejor funcionan". Por su parte, Iratxe García explicó que la logística es "más marketing que transporte" y que el IVL, compartiendo este mismo punto de vista, está muy imbricado en las asociaciones del sector, como Asetrabi.

Elvira Gallego: "La formación nunca sobra y la digitalización es un elemento de igualdad"

Por su parte, Elvira Gallego explicó su trayectoria profesional y señaló la importancia de la propia formación para crecer humanamente y, por tanto, a nivel profesional. Inmaculada Ugarteche también comentó la importancia de la polivalencia en los primeros pasos de la carrera formativa y profesional, una trayectoria similar en el caso de su empresa de transportes y hasta su llegada a Asetrabi.

Morcillo dio unos datos preocupantes: la mujer es sólo el 2% del sector transporte y el 11% del sector logística y se preguntó por las causas. Sin embargo, "la logística mueve el mundo" según expuso Elvira Gallego, quien destacó que en la actualidad se están incorporando más mujeres al sector que necesita "cualidades especiales para desarrollar el trabajo", pero sin sesgo de género.

También se habló de sostenibilidad medioambiental y social, las nuevas incorporaciones, los itinerarios formativos o el feminismo.

Primera jornada de tres

Asetrabi, la Asociación Empresarial de Transportes de Bizkaia tiene, entre sus señas de identidad, la formación sectorial en los diversos escalones profesionales. En este sentido, la patronal vizcaína del transporte por carretera ha planificado una nueva edición de su *otoño formativo*, en base a [tres jornadas técnicas](#) durante octubre y noviembre.

En colaboración con el Departamento de Infraestructuras y Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), las jornadas de análisis y discusión están dirigidas, básica pero no exclusivamente, a los alumnos de los ciclos superiores de Logística y Transporte que cursan sus estudios en Bizkaia.

Este nuevo ciclo sigue al celebrado el año pasado, cuando también se celebraron tres jornadas a caballo entre la formación y la promoción del sector con tres temáticas distintas: nuevos combustibles, por un lado; seguridad y eficiencia en el transporte; finalmente, normativa sobre masas y dimensiones.

LOGÍSTICA

LOGÍSTICA · Asetrabi celebró en Bilbao la jornada "Formación y empleo: La visión de los centros y las empresas", con especial atención a la mujer

La logística busca jóvenes con competencias ante la acuciante escasez de profesionales



De izq a dcha., Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte; Unai Arranz, de Pierburg; Begoña Bengoetxea, de Arangoya Ikastetxea; Jon Roca, de Pierburg; Iratxe García, directora del Instituto Vasco de Logística (IVL); Inmaculada Ugarteche, directora de UniportBilbao; Jon Larrea, director general de Innovación y Gestión Viaria del Departamento de Infraestructuras de la Diputación Foral de Bizkaia; Sonia García, presidenta de Asetrabi; Elvira Gallego, directora general de CSP Iberian Bilbao Terminal; Roberto Simal, del CIFP Repelega; Xabier Oregui, de Zabalburu Ikastetxea. Foto J.P.

03 octubre 2024 05:20



Jaime Pinedo

Última actualización 03 octubre 2024 05:20



TEMAS

- Asetrabi
- Formación Profesional

El futuro de la logística y el transporte depende de sus profesionales, pero los jóvenes que deben nutrir las plantillas aún no ven suficientemente atractivo un sector que demanda personal cualificado y con competencias, según se expuso ayer en una jornada organizada en Bilbao por Asetrabi.

BILBAO. El transporte y la logística es el sector con mayor desajuste en lo relativo a la incorporación de personal cualificado y el crecimiento y la especialización del sector, lo que convierte a déficit un reto urgente.

La Asociación Empresarial del Transporte de Bizkaia (Asetrabi) celebró ayer en Bilbao la jornada "Formación y empleo: La visión de los centros y las empresas", en cuya apertura, Jon Larrea, director general de Innovación y Gestión Viaria del Departamento de Infraestructuras de la Diputación Foral de Bizkaia, defendió el valor de la colaboración como generador de beneficios tanto para los gestores de las carreteras como para los transportistas y usuarios de las mismas, y confirmó la apuesta de la entidad foral por mantener la interlocución con Asetrabi y su apoyo a las actividades que repercutan positivamente en el sector, como la jornada de ayer.

RELACIONADAS



Asetrabi programa tres jornadas sobre formación, infraestructuras viarias y plataformas logísticas

La presidenta de Asetrabi, Sonia García, se felicitó por la fluida comunicación entre la asociación y el ente foral y expresó su gratitud “a los centros de formación que imparten módulos de transporte y tratan de atraer gente joven y nueva, y especialmente mujeres, a un sector tan masculinizado”.

En el primer panel, Iratxe Gil, directora del Instituto Vasco de Logística (IVL), identificó la falta de personal en el sector de la logística y el transporte como una “tormenta perfecta”, con una fuerte demanda y escaso interés de la sociedad por acceder profesionalmente a este sector.

Junto a la cualificación laboral, competencias como la responsabilidad y la iniciativa son muy apreciadas por las empresas del sector

Responsabilidad e iniciativa

Xabier Oregui, del centro formativo Zabalburu Ikastetxea, citó la importancia de dejar claro a los jóvenes cuáles son las salidas profesionales del sector, y Begoña Bengoetxea, del centro Arangoya Ikastetxea, explicó que “las empresas demandan perfiles profesionales donde se prioriza que sean personas responsables, con iniciativa, que se integren bien con sus compañeros y sean personas inquietas y con ganas de aprender”. “Las empresas dan mucha importancia a competencias como la responsabilidad y la iniciativa”, enfatizó Bengoetxea.

Por su parte, Unai Arranz, especialista de administración logística en la empresa de componentes de automoción Pierburg, ofreció el punto de vista del estudiante tras su reciente incorporación al mercado laboral y pidió “paciencia y constancia” a las empresas en su relación con los jóvenes y los estudiantes en prácticas. “Hay que apostar por la juventud y la responsabilidad recae en todas las partes: empresas, jóvenes y administración”.



Jornadas técnicas de Asetrabi

En colaboración con el Departamento de Infraestructuras y Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia, la Asociación Empresarial de Transporte de Bizkaia (Asetrabi) ha programado para los meses de octubre y noviembre, tres jornadas técnicas dirigidas, básica pero no exclusivamente, a los alumnos de los ciclos superiores de Logística y Transporte que cursan sus estudios en Bizkaia. La primera, se centró ayer en un debate sobre la formación de los futuros profesionales del sector. En la segunda se abordará en profundidad el tema de las infraestructuras viarias y la tercera se dedicará a las plataformas logísticas de Bizkaia.



La mujer avanza, pero aún queda camino

En el segundo panel de la jornada, bajo el título de “La mujer en el transporte y la logística: situación y perspectivas”, Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte, recordó una conclusión de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que sostiene que aquellas empresas que contratan a mujeres “tienen una mayor productividad, son más creativas y retienen más el talento” que aquellas en las que las plantillas muestran un dominio mucho mayor de hombres sobre mujeres o viceversa. Así, donde existe una paridad real, la productividad es más de un 20% mayor, dijo Morcillo.

En cuanto a los retos que enfrentan las mujeres al incorporarse a un sector tan masculinizado como el logístico, Elvira Gallego, Iratxe Gil, Sonia García e Inmaculada Ugarteche expusieron sus experiencias personales y su primer contacto con el sector.

Así, Gallego destacó el importante incremento de mujeres en el sector en los últimos años. “Cada vez hay más mujeres jóvenes con mucha proyección y el ritmo podría acelerarse, pero creo que es muy positivo. La mujer es muy necesaria en este sector”, dijo Elvira Gallego, quien también definió a la tecnología como un factor igualitario.

LOGÍSTICA · Asetrabi celebró en Bilbao la jornada "Formación y empleo: La visión de los centros y las empresas", con especial atención a la mujer

La logística busca jóvenes con competencias ante la acuciante escasez de profesionales

→ El futuro de la logística y el transporte depende de sus profesionales, pero los jóvenes que deben nutrir las plantillas aún no ven suficientemente atractivo un sector que demanda personal cualificado y con competencias, según se expuso ayer en una jornada organizada en Bilbao por Asetrabi.

JAIME PINEDO

BILBAO. El transporte y la logística es el sector con mayor desajuste en lo relativo a la incorporación de personal cualificado y el crecimiento y la especialización del sector, lo que convierte a déficit un reto urgente.

La Asociación Empresarial del Transporte de Bizkaia (Asetrabi) celebró ayer en Bilbao la jornada "Formación y empleo: La visión de los centros y las empresas", en cuya apertura, Jon Larrea, director general de Innovación y Gestión Viaria del Departamento de Infraestructuras de la Diputación Foral de Bizkaia, defendió el valor de la colaboración como generador de beneficios tanto para los gestores de las carreteras como para los transportistas y usuarios de las mismas, y confirmó la apuesta de la entidad foral por mantener la interlocución con Asetrabi y su apoyo a las actividades que repercutan positivamente en el sector, como la jornada de ayer.

La presidenta de Asetrabi, Sonia García, se felicitó por la fluida comunicación entre la asociación y el ente foral y expresó su gratitud "a los centros de formación que imparten módulos de transporte y tratan de atraer gente joven y nueva, y especialmente mujeres, a un sector tan masculinizado".

Junto a la cualificación laboral, competencias como la responsabilidad y la iniciativa son muy apreciadas por las empresas del sector

En el primer panel, Iratxe Gil, directora del Instituto Vasco de Logística (IVL), identificó la falta de personal en el sector de la logística y el transporte como una "tormenta perfecta", con una fuerte demanda y escaso interés de la sociedad por acceder profesionalmente a este sector.

Responsabilidad e iniciativa

Xabier Oregui, del centro formativo Zababuru Ikastetxea, citó la importancia de dejar claro a los jóvenes cuáles son las salidas profesionales del sector, y Begoña Bengoetxea, del centro Arangoya Ikastetxea, explicó que "las empresas demandan perfiles profesionales donde se prioriza que sean personas responsables, con iniciativa, que se integren bien con sus compañeros y sean personas inquietas y con ganas de aprender". "Las empresas dan mucha importancia a competencias como la responsabilidad y la iniciativa", enfatizó Bengoetxea.

Por su parte, Unai Arranz, especialista de administración logística en la empresa de componentes de automoción Pierburg, ofreció el punto de vista del estudiante tras su reciente incorporación al mercado laboral y pidió "paciencia y constancia" a las empresas en su relación con los jóvenes y los estudiantes en prácticas. "Hay que apostar por la juventud y las responsabilidades recaen en todas las partes: empresas, jóvenes y administración".



De izquierda a derecha, Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte; Unai Arranz, de Pierburg; Begoña Bengoetxea, de Arangoya Ikastetxea; Jon Roca, de Pierburg; Iratxe García, directora del Instituto Vasco de Logística (IVL); Inmaculada Ugarteche, directora de UniportBilbao; Jon Larrea, director general de Innovación y Gestión Viaria del Departamento de Infraestructuras de la Diputación Foral de Bizkaia; Sonia García, presidenta de Asetrabi; Elvira Gallego, directora general de CSP Iberian Bilbao Terminal; Roberto Simal, del CIFP Repelega; Xabier Oregui, de Zababuru Ikastetxea. Foto J.P.



Desde la izquierda: Iratxe García, Xabier Oregui, Begoña Bengoetxea, Roberto Simal, Jon Roca, Unai Arranz. Foto J.P.

Jornadas técnicas de Asetrabi

En colaboración con el Departamento de Infraestructuras y Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia, la Asociación Empresarial de Transporte de Bizkaia (Asetrabi) ha programado para los meses de octubre y noviembre, tres jornadas técnicas dirigidas, básica pero no exclusivamente, a los alumnos de los ci-

clos superiores de Logística y Transporte que cursan sus estudios en Bizkaia. La primera, se centró ayer en un debate sobre la formación de los futuros profesionales del sector. En la segunda se abordará en profundidad el tema de las infraestructuras viarias y la tercera se dedicará a las plataformas logísticas de Bizkaia.

La mujer avanza, pero aún queda camino

En el segundo panel de la jornada, bajo el título de "La mujer en el transporte y la logística: situación y perspectivas", Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte, recordó una conclusión de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que sostiene que aquellas empresas que contratan a mujeres "tienen una mayor productividad, son más creativas y retienen más el talento" que aquellas en las que las plantillas muestran un dominio mucho mayor de hombres sobre mujeres o viceversa. Así, donde existe una paridad real, la productividad es más de un 20% mayor, dijo Morcillo.

En cuanto a los retos que enfrentan las mujeres al incorporarse a un sector tan masculinizado como el logístico, Elvira Gallego, Iratxe Gil, Sonia García e Inmaculada Ugarteche expusieron sus experiencias personales y su primer contacto con el sector.

Así, Gallego destacó el importante incremento de mujeres en el sector en los últimos años. "Cada vez hay más mujeres jóvenes con mucha proyección y el ritmo podría acelerarse, pero creo que es muy positivo. La mujer es muy necesaria en este sector", dijo Elvira Gallego, quien también definió a la tecnología como un factor igualitario.



Izq. a dcha.: Ana Morcillo, Inmaculada Ugarteche, Sonia García, Elvira Gallego, e Iratxe García. Foto J.P.