

Las industrias entran en la batalla de captar talento joven en logística

Las empresas demandan a los centros académicos que inculquen a los alumnos "la importancia del coste" en la cadena de valor



Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte; Unai Arranz (Pierburg); Begoña Bengoetxea, profesora del centro de Formación Arangoya; Jon Roca, director financiero de Pierburg; Iratxe García, directora del Instituto Vasco de Logística (IVL); Inmaculada Ugarteche, directora de Uniport; Sonia García, presidenta de Asetrabi; Elvira Gallego, directora general de CSP Iberian Bilbao Terminal; Roberto Simal, profesor del centro de FP Repelega; y Xabier Oregui, profesor del centro de enseñanza Zaballurru | Domi Alonso / Asetrabi

IÑAKI CARRERA | Bilbao

4 de octubre de 2024



La competencia entre las industrias para “captar y arrebatar talento entre los jóvenes con formación en transporte y logística” está a la orden del día. Es una muestra clara de la falta de mano de obra no sólo en el sector, sino en una actividad estratégica en los diferentes segmentos productivos.

Los ciclos superiores de Transporte y Logística tienen camino por recorrer para cubrir las necesidades empresariales

Por una parte, las compañías observan que los alumnos del ramo se integran en las plantillas “desconociendo la importancia del concepto del coste en logística” y, “si bien son nativos digitales, lo que es una habilidad que viene muy bien a las empresas, no van más allá de la utilización del software, no se preguntan qué hay detrás de esos procesos para poder generar valor y aportar ideas en cuanto a su uso para nuevos proyectos”. Por otra parte, los centros de Formación Profesional que imparten ciclos superiores en Transporte y Logística, pese a su desarrollo y consolidación en los últimos años, son conscientes del camino pendiente por recorrer para ser una cantera que permita cubrir las necesidades de las empresas. Además, las relaciones entre los centros de enseñanza y las industrias se desarrollan en un marco en el que “es necesario un mayor feedback entre las partes”.

Todas estas consideraciones se pudieron escuchar en la jornada titulada ‘La formación de los futuros profesionales del sector’, organizada por la Asociación Empresarial de Transportes de Bizkaia (Asetrabi, integrada en la patronal CETM), que preside Sonia García, y por la Diputación Foral del territorio el pasado miércoles 2 de octubre. Celebrada en Bilbao, contó como ponentes con representantes de diferentes centros de Formación Profesional de Bizkaia (Arangoya, Zabalburu y Repelega), y el director financiero de Pierburg, Jon Roca, entre otros. Esta mesa estuvo moderada por la directora del Instituto Vasco de Logística y Movilidad Sostenible (IVL), Iratxe García Gil.

Para centrar el tema, Iratxe García se hizo eco de los datos del último [informe del Gobierno Vasco sobre las necesidades de empleo en el sector logístico](#) de la comunidad autónoma. Euskadi demandará 30.000 trabajadores hasta 2032, en gran parte, por el relevo generacional que se producirá en los próximos diez años, que afectará a 15.000 de las 44.000 personas que ahora trabajan en el sector. Además, en el citado periodo, el estudio prevé la incorporación de 3.000 nuevas empresas a la actividad logística, al tiempo que crecerá la dimensión de algunas de las 11.000 existentes en el País Vasco, para lo que se necesitarán otros 15.000 trabajadores.

Los centros de formación realizan una lectura positiva de la formación dual

El ejecutivo de Pierburg, fabricante de componentes del automóvil con un centro en Abadiano (Bizkaia) que emplea a 400 personas y propiedad de la multinacional alemana KSPG, aseguró que “hay mucha competencia entre las industrias para hacerse con talento logístico, debido a la nueva composición del mercado laboral por el cambio demográfico [la caída de la natalidad, el aumento de la longevidad y el envejecimiento de la población trabajadora], lo que está generando una inflación salarial”. Jon Roca, ante un amplio auditorio de estudiantes, manifestó que la filosofía de la empresa es “contratar talento con independencia de si en ese momento tenemos trabajo o no, porque necesitamos profesionales, perfiles multidisciplinares, y no podemos dejar escapar a jóvenes que son verdaderos diamantes en bruto”. Es más, Roca, que antes de Finance & Controlling Manager fue director de Logística durante cinco años en Pierburg, se mostró partidario de que los alumnos de Transporte y Logística de los centros de Formación Profesional “se postulen para trabajar en empresas industriales antes que en compañías especializadas en la cadena de suministro porque pagan mejor”.

De hecho, todos los ponentes coincidieron en “la condición transversal de la logística para dedicarse a diferentes puestos de trabajo”. Los representantes de los centros de formación también aseguraron que “han ganado en profesionalidad y flexibilidad con la formación dual [que combina la enseñanza académica y las prácticas en empresas]”.

CENTRARSE EN LAS TAREAS ASIGNADAS Y CAPACIDAD DE PLANTEAR PROYECTOS

No obstante, el responsable de la planta de componentes de la industria automotriz anotó un debe en el hacer de los institutos de formación. “Los alumnos llegan a la planta sin saber la importancia que tiene el coste de la logística en cualquier empresa, no saben diferenciar lo que es un coste directo de uno indirecto, o un gasto de una inversión..., sin olvidarnos que tan importante es que se focalicen en realizar las tareas asignadas como la capacidad para plantear y presentar proyectos”.

Por su parte, los representantes de los centros académicos señalaron que la digitalización y la sostenibilidad son “una puerta al empleo en el sector de la logística” en la medida que “también son una oportunidad de negocio”. En el caso de la digitalización, según el profesor del instituto Zababuru, Xabier Oregui, “el hándicap en la nueva Formación Profesional es encontrar un software global que se adapte a los diferentes sistemas de las empresas”. En este capítulo, añadió la representante del centro de enseñanza Arangoya, Begoña Bengoetxea, “venimos trabajando en la mejora de las propias capacidades del profesorado”.

La segunda parte de la jornada acogió una mesa redonda sobre “La mujer en el transporte y la logística”, en el que, además de la directora del IVL, Iratxe García, participaron la presidenta de Asetrabi, Sonia García, la directora general de CSP Iberian Bilbao Terminal, Elvira Gallego, y la directora de Uniport, Inmaculada Ugarteche. La maestra de ceremonias fue la presidenta de Impulsoras del Transporte, Ana Morcillo. Las ponentes, con dilatadas y solventes carreras profesionales en el sector, estuvieron de acuerdo en que “si bien se están rompiendo techos de cristal, queda trabajo por hacer y hay que acelerar el ritmo, aunque las nuevas generaciones juegan a nuestro favor porque han sido educadas en la igualdad entre la mujer y el hombre”. La larga experiencia laboral de las oradoras también “nos ha enseñado que los equipos de trabajo mixtos funcionan mucho mejor”, subrayó Elvira Gallego.