

“Impulsoras del Transporte” participa en la jornada sobre formación para mujeres de Asetrabi

Por **Raquel Arias** 07 Octubre 2024 0

tamaño de la fuente Imprimir Email



Jornada de formación ASETRABI

Transporte Profesional

Con una gran participación y resultados muy positivos, se ha celebrado en Bilbao la jornada técnica sobre formación para mujeres organizada por la **Asociación de Empresarios del Transporte de Bizkaia (ASETRABI)**, integrada en CONETRANS.

El evento, que ha reunido a estudiantes de **ciclos de Formación Profesional**, ha tenido como objetivo promover la formación y el **empoderamiento de las mujeres en sectores estratégicos**, sobre todo en áreas tradicionalmente dominadas por hombres, como la **logística, el transporte y la tecnología**.

En la jornada han participado Carlos Alzaga, diputado Foral de Infraestructuras y Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia, quien ha hecho la introducción al foro junto con la [presidenta de ASETRABI, Sonia García](#), destacando el papel crucial y la importancia **que juega la formación profesional** en estos sectores plagados de oportunidades laborales.



El propósito de la jornada ha sido ofrecer detalles sobre la formación de los futuros profesionales, los índices de inserción laboral y la colaboración de los centros de enseñanza con las empresas

En la primera ponencia en la que han participado **formadores de centros educativos del País Vasco** y empresas como Pierburg, S.A. se ha hablado del empleo en un sector que genera una amplia variedad de puestos de trabajo y cómo la formación juega un papel relevante para formar a los jóvenes que han elegido desarrollar sus **carreras profesionales en el transporte y la logística**.

El futuro del empleo femenino, a debate

A continuación, se ha llevado a cabo una mesa redonda sobre el **futuro del empleo femenino enfocado a la formación**. En este coloquio han participado Elvira Gallego, directora general de CPS Iberian Bilbao Terminal, Inmaculada Ugarteche, **directora de Uniport Bilbao / Comunidad Portuaria**, Iratxe García, directora del Instituto Vasco de Logística, **Sonia García, presidenta de ASETRABI** y Ana Morcillo, [presidenta de la asociación Impulsoras del Transporte](#).



Cada ponente ha expuesto su visión sobre el rol que juegan **las mujeres en el sector del transporte y la logística** y destacando cómo la creación de empleo de estos ámbitos les brinda la oportunidad de participar profesionalmente en industrias tan **importantes en el ámbito económico y social**.

El éxito de esta jornada **refuerza el compromiso de ASETRABI** y sus socios por impulsar la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, promoviendo la capacitación femenina en sectores tan **estratégicos para el futuro del País Vasco**.

Las industrias entran en la batalla de captar talento joven en logística

Las empresas demandan a los centros académicos que inculquen a los alumnos "la importancia del coste" en la cadena de valor



Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte; Unai Arranz (Pierburg); Begoña Bengoetxea, profesora del centro de Formación Arangoya; Jon Roca, director financiero de Pierburg; Iratxe García, directora del Instituto Vasco de Logística (IVL); Inmaculada Ugarteche, directora de Uniport; Sonia García, presidenta de Asetrabi; Elvira Gallego, directora general de CSP Iberian Bilbao Terminal; Roberto Simal, profesor del centro de FP Repelega; y Xabier Oregui, profesor del centro de enseñanza Zaballburu | Domi Alonso / Asetrabi

IÑAKI CARRERA | Bilbao

4 de octubre de 2024



La competencia entre las industrias para “captar y arrebatar talento entre los jóvenes con formación en transporte y logística” está a la orden del día. Es una muestra clara de la falta de mano de obra no sólo en el sector, sino en una actividad estratégica en los diferentes segmentos productivos.

Los ciclos superiores de Transporte y Logística tienen camino por recorrer para cubrir las necesidades empresariales

Por una parte, las compañías observan que los alumnos del ramo se integran en las plantillas “desconociendo la importancia del concepto del coste en logística” y, “si bien son nativos digitales, lo que es una habilidad que viene muy bien a las empresas, no van más allá de la utilización del software, no se preguntan qué hay detrás de esos procesos para poder generar valor y aportar ideas en cuanto a su uso para nuevos proyectos”. Por otra parte, los centros de Formación Profesional que imparten ciclos superiores en Transporte y Logística, pese a su desarrollo y consolidación en los últimos años, son conscientes del camino pendiente por recorrer para ser una cantera que permita cubrir las necesidades de las empresas. Además, las relaciones entre los centros de enseñanza y las industrias se desarrollan en un marco en el que “es necesario un mayor feedback entre las partes”.

Todas estas consideraciones se pudieron escuchar en la jornada titulada ‘La formación de los futuros profesionales del sector’, organizada por la Asociación Empresarial de Transportes de Bizkaia (Asetrabi, integrada en la patronal CETM), que preside Sonia García, y por la Diputación Foral del territorio el pasado miércoles 2 de octubre. Celebrada en Bilbao, contó como ponentes con representantes de diferentes centros de Formación Profesional de Bizkaia (Arangoya, Zabalburu y Repelega), y el director financiero de Pierburg, Jon Roca, entre otros. Esta mesa estuvo moderada por la directora del Instituto Vasco de Logística y Movilidad Sostenible (IVL), Iratxe García Gil.

Para centrar el tema, Iratxe García se hizo eco de los datos del último [informe del Gobierno Vasco sobre las necesidades de empleo en el sector logístico](#) de la comunidad autónoma. Euskadi demandará 30.000 trabajadores hasta 2032, en gran parte, por el relevo generacional que se producirá en los próximos diez años, que afectará a 15.000 de las 44.000 personas que ahora trabajan en el sector. Además, en el citado periodo, el estudio prevé la incorporación de 3.000 nuevas empresas a la actividad logística, al tiempo que crecerá la dimensión de algunas de las 11.000 existentes en el País Vasco, para lo que se necesitarán otros 15.000 trabajadores.

Los centros de formación realizan una lectura positiva de la formación dual

El ejecutivo de Pierburg, fabricante de componentes del automóvil con un centro en Abadiano (Bizkaia) que emplea a 400 personas y propiedad de la multinacional alemana KSPG, aseguró que “hay mucha competencia entre las industrias para hacerse con talento logístico, debido a la nueva composición del mercado laboral por el cambio demográfico [la caída de la natalidad, el aumento de la longevidad y el envejecimiento de la población trabajadora], lo que está generando una inflación salarial”. Jon Roca, ante un amplio auditorio de estudiantes, manifestó que la filosofía de la empresa es “contratar talento con independencia de si en ese momento tenemos trabajo o no, porque necesitamos profesionales, perfiles multidisciplinares, y no podemos dejar escapar a jóvenes que son verdaderos diamantes en bruto”. Es más, Roca, que antes de Finance & Controlling Manager fue director de Logística durante cinco años en Pierburg, se mostró partidario de que los alumnos de Transporte y Logística de los centros de Formación Profesional “se postulen para trabajar en empresas industriales antes que en compañías especializadas en la cadena de suministro porque pagan mejor”.

De hecho, todos los ponentes coincidieron en “la condición transversal de la logística para dedicarse a diferentes puestos de trabajo”. Los representantes de los centros de formación también aseguraron que “han ganado en profesionalidad y flexibilidad con la formación dual [que combina la enseñanza académica y las prácticas en empresas]”.

CENTRARSE EN LAS TAREAS ASIGNADAS Y CAPACIDAD DE PLANTEAR PROYECTOS

No obstante, el responsable de la planta de componentes de la industria automotriz anotó un debe en el hacer de los institutos de formación. “Los alumnos llegan a la planta sin saber la importancia que tiene el coste de la logística en cualquier empresa, no saben diferenciar lo que es un coste directo de uno indirecto, o un gasto de una inversión..., sin olvidarnos que tan importante es que se focalicen en realizar las tareas asignadas como la capacidad para plantear y presentar proyectos”.

Por su parte, los representantes de los centros académicos señalaron que la digitalización y la sostenibilidad son “una puerta al empleo en el sector de la logística” en la medida que “también son una oportunidad de negocio”. En el caso de la digitalización, según el profesor del instituto Zababuru, Xabier Oregui, “el hándicap en la nueva Formación Profesional es encontrar un software global que se adapte a los diferentes sistemas de las empresas”. En este capítulo, añadió la representante del centro de enseñanza Arangoya, Begoña Bengoetxea, “venimos trabajando en la mejora de las propias capacidades del profesorado”.

La segunda parte de la jornada acogió una mesa redonda sobre “La mujer en el transporte y la logística”, en el que, además de la directora del IVL, Iratxe García, participaron la presidenta de Asetrabi, Sonia García, la directora general de CSP Iberian Bilbao Terminal, Elvira Gallego, y la directora de Uniport, Inmaculada Ugarteche. La maestra de ceremonias fue la presidenta de Impulsoras del Transporte, Ana Morcillo. Las ponentes, con dilatadas y solventes carreras profesionales en el sector, estuvieron de acuerdo en que “si bien se están rompiendo techos de cristal, queda trabajo por hacer y hay que acelerar el ritmo, aunque las nuevas generaciones juegan a nuestro favor porque han sido educadas en la igualdad entre la mujer y el hombre”. La larga experiencia laboral de las oradoras también “nos ha enseñado que los equipos de trabajo mixtos funcionan mucho mejor”, subrayó Elvira Gallego.

FORMACIÓN | 04/10/2024

La falta de relevo generacional aprieta al transporte y la logística



La patronal Asetrabi organiza una jornada técnica sobre la formación de los futuros profesionales del sector, que pone negro sobre blanco la dificultad de las empresas para captar talento.

Conductores profesionales, jefes de tráfico, ingenieros de proyectos logísticos, carretilleros y personal de almacén, directores de *supply chain*, directores comerciales, directores de desarrollo de negocio, responsables de logística, expertos en *business intelligence* y gestores de flota. Estos son los diez perfiles más demandados, y difíciles de cubrir, en la logística y el transporte, según recoge el informe de Empleo y Talento 2021 realizado por el Foro de Logística. Un dato revelador que volvió a salir a la palestra en el marco de una jornada técnica sobre la formación de los futuros profesionales del sector, organizada el pasado 2 de octubre en Bilbao por la patronal Asetrabi, en colaboración con la Diputación de Bizkaia.

El encuentro, con una alta participación de alumnos de los ciclos superiores de Logística y Transporte, puso el acento en la falta de relevo generacional, que se ha convertido en uno de los "principales desafíos" del sector. No en vano, según la consultora de recursos humanos Randstad, el 53 por ciento de los trabajadores es mayor de 45 años, lo que da una idea de la necesidad de incorporar personal cualificado.

"Está todo de cara para llegar a puestos de relevancia sin tanta competencia como hace unos años", advirtió Jon Roca, de la empresa de componentes de automoción Pierburg, que animó a los estudiantes congregados en la sala a "ser valientes". Roca reconoció que "hay mucha competencia para captar talento y retenerlo" y, más allá de las calificaciones obtenidas en el curso, hizo hincapié en la necesidad de encontrar jóvenes responsables y con iniciativa. "No encontramos personal motivado", lamentó.



Foto de familia de los ponentes de la jornada sobre formación, organizada por Asetrabi, en colaboración con la Diputación de Bizkaia.

En el encuentro también participaron varios responsables de centros especializados de formación: Xabier Oregui (Zabalburu Ikastetxea), Begoña Bengoetxea (Arangoya Ikastetxea) y Roberto Simal (CIFP Repélega), que coincidieron al señalar que el transporte y la logística es "un sector transversal, con mucho futuro". Además, en un contexto de gran incertidumbre, con tensiones geopolíticas en aumento, destacaron la importancia de estar bien informados sobre la actualidad del sector y pidieron a los estudiantes hacer una reflexión sobre qué puestos les gustaría desempeñar. "Conócete a ti mismo", señaló Begoña Bengoetxea, del centro Arangoya Ikastetxea.

La jornada sirvió, igualmente, para reflejar la distancia que aún existe

entre las materias que se imparten en los ciclos formativos y la demanda real del mercado. "Es vital una mayor colaboración entre los centros educativos, las empresas y las instituciones", demandó Unai Arranz, de la empresa Pierurg. Hasta hace bien poco en el lado de los estudiantes, Arranz reivindicó, a modo de ejemplo, la incorporación de más temática relacionada con legislación y marco jurídico.

El encuentro tampoco pasó por alto la exigente agenda verde, "un coste y una oportunidad", ni el impacto de la digitalización. "La mayor resistencia a la tecnología es el factor humano", reflexionó Iratxe García, directora del Instituto Vasco de Logística (IVL), al tiempo que Begoña Bengoetxea, del centro Arangoya Ikastetxea, destacó que "los jóvenes son nativos digitales".

La mujer en el transporte y la logística

La segunda parte de la jornada abordó el papel de la mujer en el transporte y la logística con la participación de Ana Morcillo, presidenta Impulsoras del Transporte, Elvira Gallego, directora general de CSP Iberian Bilbao Terminal, Inmaculada Ugarteche, directora de UniportBilbao, Iratxe García, directora del IVL, y Sonia García, presidenta de Asetrabi, que relataron sus experiencias personales.

El debate sirvió para ahondar en la idea de que, independientemente del género, lo que más valoran las empresas es la actitud de las nuevas incorporaciones. "Hay que preguntar y preguntar y tener capacidad para tomar decisiones. Si demuestras lo que vales, la empresa lo valora", subrayó Elvira Gallego, directora general de CSP Iberian Bilbao Terminal.

Las participantes, que también coincidieron en la importancia de poner voz al transporte, "un sector con mala imagen", "poco atractivo" y un "gran desconocido", apostaron por los equipos mixtos en las empresas, que "funcionan muy bien; hay que saber trabajar en equipo". Al mismo tiempo, defendieron "promover un buen clima laboral y facilitar el acceso de la mujer al transporte", uno de los sectores con mayor brecha de género, con una cuota del 2 por ciento, por debajo de la media europea.

El encuentro sobre formación es el primero de un ciclo de tres jornadas técnicas que prevé celebrar en Bilbao la Asociación Empresarial de Transporte de Bizkaia (Asetrabi) entre los meses de octubre y noviembre, en colaboración con la entidad foral, cuya temática se centrará en las infraestructuras viarias y las plataformas logísticas de Vizcaya, respectivamente.

La apertura de la primera jornada corrió a cargo de Jon Larrea, director general de Innovación y Gestión Viaria del Departamento de Infraestructuras y Desarrollo Territorial de la Diputación de Bizkaia, que destacó la estrecha colaboración con la asociación de transportistas. "La carretera nos une", apuntó Larrea, que apostó por "mantener la interlocución abierta con el sector, clave para mejorar la competitividad del transporte por carretera y la seguridad vial".

LOGÍSTICA · Asetrabi celebró en Bilbao la jornada "Formación y empleo: La visión de los centros y las empresas", con especial atención a la mujer

La logística busca jóvenes con competencias ante la acuciante escasez de profesionales

→ El futuro de la logística y el transporte depende de sus profesionales, pero los jóvenes que deben nutrir las plantillas aún no ven suficientemente atractivo un sector que demanda personal cualificado y con competencias, según se expuso ayer en una jornada organizada en Bilbao por Asetrabi.

JAIME PINEDO

BILBAO. El transporte y la logística es el sector con mayor desajuste en lo relativo a la incorporación de personal cualificado y el crecimiento y la especialización del sector, lo que convierte a déficit un reto urgente.

La Asociación Empresarial del Transporte de Bizkaia (Asetrabi) celebró ayer en Bilbao la jornada "Formación y empleo: La visión de los centros y las empresas", en cuya apertura, Jon Larrea, director general de Innovación y Gestión Viaria del Departamento de Infraestructuras de la Diputación Foral de Bizkaia, defendió el valor de la colaboración como generador de beneficios tanto para los gestores de las carreteras como para los transportistas y usuarios de las mismas, y confirmó la apuesta de la entidad foral por mantener la interlocución con Asetrabi y su apoyo a las actividades que repercutan positivamente en el sector, como la jornada de ayer.

La presidenta de Asetrabi, Sonia García, se felicitó por la fluida comunicación entre la asociación y el ente foral y expresó su gratitud "a los centros de formación que imparten módulos de transporte y tratan de atraer gente joven y nueva, y especialmente mujeres, a un sector tan masculinizado".

Junto a la cualificación laboral, competencias como la responsabilidad y la iniciativa son muy apreciadas por las empresas del sector

En el primer panel, Iratxe Gil, directora del Instituto Vasco de Logística (IVL), identificó la falta de personal en el sector de la logística y el transporte como una "tormenta perfecta", con una fuerte demanda y escaso interés de la sociedad por acceder profesionalmente a este sector.

Responsabilidad e iniciativa

Xabier Oregui, del centro formativo Zababuru Ikastetxea, citó la importancia de dejar claro a los jóvenes cuáles son las salidas profesionales del sector, y Begoña Bengoetxea, del centro Arangoya Ikastetxea, explicó que "las empresas demandan perfiles profesionales donde se prioriza que sean personas responsables, con iniciativa, que se integren bien con sus compañeros y sean personas inquietas y con ganas de aprender". "Las empresas dan mucha importancia a competencias como la responsabilidad y la iniciativa", enfatizó Bengoetxea.

Por su parte, Unai Arranz, especialista de administración logística en la empresa de componentes de automoción Pierburg, ofreció el punto de vista del estudiante tras su reciente incorporación al mercado laboral y pidió "paciencia y constancia" a las empresas en su relación con los jóvenes y los estudiantes en prácticas. "Hay que apostar por la juventud y las responsabilidad recae en todas las partes: empresas, jóvenes y administración".



De izq a dcha., Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte; Unai Arranz, de Pierburg; Begoña Bengoetxea, de Arangoya Ikastetxea; Jon Roca, de Pierburg; Iratxe García, directora del Instituto Vasco de Logística (IVL); Inmaculada Ugarteche, directora de UniporBilbao; Jon Larrea, director general de Innovación y Gestión Viaria del Departamento de Infraestructuras de la Diputación Foral de Bizkaia; Sonia García, presidenta de Asetrabi; Elvira Gallego, directora general de CSP Iberian Bilbao Terminal; Roberto Simal, del CIFP Repelega; Xabier Oregui, de Zababuru Ikastetxea. Foto J.P.



Desde la izquierda: Iratxe García, Xabier Oregui, Begoña Bengoetxea, Roberto Simal, Jon Roca, Unai Arranz. Foto J.P.

Jornadas técnicas de Asetrabi

En colaboración con el Departamento de Infraestructuras y Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia, la Asociación Empresarial de Transporte de Bizkaia (Asetrabi) ha programado para los meses de octubre y noviembre, tres jornadas técnicas dirigidas, básica pero no exclusivamente, a los alumnos de los ci-

clos superiores de Logística y Transporte que cursan sus estudios en Bizkaia. La primera, se centró ayer en un debate sobre la formación de los futuros profesionales del sector. En la segunda se abordará en profundidad el tema de las infraestructuras viarias y la tercera se dedicará a las plataformas logísticas de Bizkaia.

La mujer avanza, pero aún queda camino

En el segundo panel de la jornada, bajo el título de "La mujer en el transporte y la logística: situación y perspectivas", Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte, recordó una conclusión de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que sostiene que aquellas empresas que contratan a mujeres "tienen una mayor productividad, son más creativas y retienen más el talento" que aquellas en las que las plantillas muestran un dominio mucho mayor de hombres sobre mujeres o viceversa. Así, donde existe una paridad real, la productividad es más de un 20% mayor, dijo Morcillo.

En cuanto a los retos que enfrentan las mujeres al incorporarse a un sector tan masculinizado como el logístico, Elvira Gallego, Iratxe Gil, Sonia García e Inmaculada Ugarteche expusieron sus experiencias personales y su primer contacto con el sector.

Así, Gallego destacó el importante incremento de mujeres en el sector en los últimos años. "Cada vez hay más mujeres jóvenes con mucha proyección y el ritmo podría acelerarse, pero creo que es muy positivo. La mujer es muy necesaria en este sector", dijo Elvira Gallego, quien también definió a la tecnología como un factor igualitario.



Izq. a dcha.: Ana Morcillo, Inmaculada Ugarteche, Sonia García, Elvira Gallego, e Iratxe García. Foto J.P.



Ana Morcillo, Unai Arranz, Begoña Bengoetxea, Ion Roca, Iratxe García, Inmaculada Ugarteche, Jon Larrea, Sonia García, Elvira Gallego, Roberto Simal y Xabier Oregi

Formación y mujer, ejes de la primera doble jornada de Asetrabi

Jóvenes y mujeres protagonizan el primer evento del otoño logístico

POR EL CANAL MARÍTIMO Y LOGÍSTICO - 2 octubre, 2024

La formación de los futuros profesionales del sector ha sido el objeto este miércoles en Bilbao de la primera jornada formativa que Asetrabi, Asociación Empresarial de Transportes de Bizkaia, ha iniciado dentro de su programa de tres reuniones en un "otoño logístico" que tendrá otras dos convocatorias entre octubre y noviembre.

Con un auditorio completo, pleno de estudiantes de transporte y logística en busca de orientación, la [primera jornada](#) comenzó con la bienvenida del Jon Larrea, director general de Innovación y Gestión Viaria Departamento de Infraestructuras y Desarrollo Territorial Diputación Foral de Bizkaia (DFB) y Sonia García, presidenta de Asetrabi.

Larrea señaló que "la carretera nos une" en referencia a las relaciones entre la Administración y el sector, una cuestión que no siempre ha tenido niveles de entendimiento adecuados. Jon Larrea señala que "la DFB se compromete con el sector tanto en la formación como en las políticas de renovación de flotas".



La jornada registró una numerosa asistencia de público joven

La visión de los centros

La jornada comenzó con una mesa redonda en torno a la formación y empleo desde el punto de vista de los centros y las empresas. Bajo la moderación de Iratxe García, directora del [Instituto Vasco de Logística](#) (IVL), intervinieron los representantes de varios centros formativos. Así participaron Begoña Bengoetxea, de Arangoya Ikastetxea; Javier Oregui, de Zabalburu Ikastetxea; Roberto Simal, del CFP Repelega, por parte de los centros formativos. Por parte de la empresa, intervinieron Ion Roca y Unai Arranz, de Pierbur.



Iratxe García, Xabier Oregi, Begoña Bengoetxea, Roberto Simal, Ion Roca y Unai Arranz

Iratxe García mostró su alegría por la asistencia masiva del sector femenino a un sector en continuo crecimiento y dirigió la charla en torno a programas formativos, digitalización, idiomas, innovación, [sostenibilidad](#) y las oportunidades de incorporación laboral y retención del talento.

Begoña Bengoetxea: "Los estudiantes son nativos digitales y manejan con soltura los CRMs"

A lo largo de la mesa se puso de manifiesto que el sector no tiene muy buena imagen pública, algo a mejorar para evitar la visión de un trabajo oscuro y anticuado, pero se va descubriendo como una de los que más evoluciona y también de los que demanda más personal especializado. Es un campo que valora tanto los conocimientos como las habilidades de las personas: la versatilidad, la aportación de iniciativas o la proactividad.

Dijo Ion Roca que el transporte y la logística son sectores de oportunidad para el empleo puesto que existe un "gran gap entre las generaciones senior y las nuevas" tanto en edad como en competencias digitales. Los jóvenes "tenéis muchas oportunidades", es difícil sustituir a los perfiles que ahora se jubilan.

Un tema de interés fue el de la retención del talento, una vez adquirido, y desde la mesa se señaló que "las nuevas incorporaciones pueden elegir" por lo que las empresas deben ofrecer proyectos interesantes de desarrollo personal y profesional.



Ana Morcillo, Inmaculada Ugarteche, Sonia García, Elvira Gallego e Iratxe García

El papel femenino

El papel de la mujer en el transporte y la logística, su situación y perspectivas fue el segundo de los paneles de análisis. Con la moderación de Ana Morcillo, presidenta de Impulsoras del Transporte, la mesa contó con las intervenciones de Inmaculada Ugarteche, directora de UniportBilbao; Sonia García, presidenta de Asetrabi; Elvira Gallego, directora General de CSP Iberian Bilbao Terminal; e Iratxe García, directora del IVL. Todas ellas hablaron de valentía, polivalencia, ambición y búsqueda de la excelencia.

Ana Morcillo adelantó la celebración del Congreso de la Mujer en el Transporte, que se celebrará en la primavera próxima y dijo que las empresas que contratan mujeres tienen mayor fidelización de los trabajadores y mayor creatividad: "Los equipos mixtos son los que mejor funcionan". Por su parte, Iratxe García explicó que la logística es "más marketing que transporte" y que el IVL, compartiendo este mismo punto de vista, está muy imbricado en las asociaciones del sector, como Asetrabi.

Elvira Gallego: "La formación nunca sobra y la digitalización es un elemento de igualdad"

Por su parte, Elvira Gallego explicó su trayectoria profesional y señaló la importancia de la propia formación para crecer humanamente y, por tanto, a nivel profesional. Inmaculada Ugarteche también comentó la importancia de la polivalencia en los primeros pasos de la carrera formativa y profesional, una trayectoria similar en el caso de su empresa de transportes y hasta su llegada a Asetrabi.

Morcillo dio unos datos preocupantes: la mujer es sólo el 2% del sector transporte y el 11% del sector logística y se preguntó por las causas. Sin embargo, "la logística mueve el mundo" según expuso Elvira Gallego, quien destacó que en la actualidad se están incorporando más mujeres al sector que necesita "cualidades especiales para desarrollar el trabajo", pero sin sesgo de género.

También se habló de sostenibilidad medioambiental y social, las nuevas incorporaciones, los itinerarios formativos o el feminismo.

Primera jornada de tres

Asetrabi, la Asociación Empresarial de Transportes de Bizkaia tiene, entre sus señas de identidad, la formación sectorial en los diversos escalones profesionales. En este sentido, la patronal vizcaína del transporte por carretera ha planificado una nueva edición de su *otoño formativo*, en base a [tres jornadas técnicas](#) durante octubre y noviembre.

En colaboración con el Departamento de Infraestructuras y Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), las jornadas de análisis y discusión están dirigidas, básica pero no exclusivamente, a los alumnos de los ciclos superiores de Logística y Transporte que cursan sus estudios en Bizkaia.

Este nuevo ciclo sigue al celebrado el año pasado, cuando también se celebraron tres jornadas a caballo entre la formación y la promoción del sector con tres temáticas distintas: nuevos combustibles, por un lado; seguridad y eficiencia en el transporte; finalmente, normativa sobre masas y dimensiones.

Noticias de la Asociación Nacional de Mujeres en el Transporte

“Impulsoras del Transporte” ha participado en la Jornada Técnica sobre Formación para Mujeres organizada por ASETRABI en el País Vasco

Escrito por: Impulsoras del Transporte Categoría: Blog Tiempo de lectura: 3 mins
Publicado: 03 Octubre 2024 Visitas: 154



Jornada Técnica sobre Formación para Mujeres ASETRABI

En la jornada participaron **Carlos Alzaga, diputado Foral de Infraestructuras y Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia**, quien hizo la introducción al foro junto con la presidenta de ASETRABI, Sonia García, destacando el papel crucial y la importancia que juega la formación profesional en estos sectores plagados de oportunidades laborales.

El evento, que ha reunido a estudiantes de ciclos de Formación Profesional, ha tenido como objetivo promover la formación y el empoderamiento de las mujeres en sectores estratégicos, sobre todo en áreas tradicionalmente dominadas por hombres, como la logística, el transporte y la tecnología

El propósito de esta jornada ha sido ofrecer detalles sobre la formación de los futuros profesionales, los índices de inserción laboral y la colaboración de los centros de enseñanza con las empresas.

Entre las actividades más destacadas, se ha llevado a cabo una **mesa redonda sobre el futuro del empleo femenino** enfocado a la formación. En este coloquio han participado **Elvira Gallego, directora general de CPS Iberian Bilbao Terminal, Inmaculada Ugarteche, directora de Uniport Bilbao / Comunidad Portuaria, Iratxe García, directora del Instituto Vasco de Logística, Sonia García, presidenta de ASETRABI y Ana Morcillo, presidenta de la asociación Impulsoras del Transporte.**



Cada ponente ha expuesto su visión sobre el rol que juegan las mujeres en el sector del transporte y la logística y resaltando cómo la creación de empleo de estos ámbitos les brinda la oportunidad de participar profesionalmente en una industria tan importantes en el ámbito económico y social.

El éxito de esta jornada refuerza el compromiso de ASETRABI y sus socios por impulsar la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, promoviendo la capacitación femenina en sectores tan estratégicos para el futuro del País Vasco.



Bilbao impulsa la formación para mujeres en el transporte y la logística

Camión Actualidad

BILBAO IMPULSA LA FORMACIÓN PARA MUJERES EN EL TRANSPORTE Y LA LOGÍSTICA

Escrito por Camión Actualidad Miércoles, 09 Octubre 2024 00:01
tamaño de la fuente 

Noticias Destacadas

Valora este artículo  (0 votos)

Con gran éxito, se ha celebrado en Bilbao la Jornada Técnica sobre Formación para Mujeres, organizada por la Asociación de Empresarios del Transporte de Bizkaia (ASETRABI), que forma parte de CONETRANS.

El evento reunió a estudiantes de ciclos de Formación Profesional, con el objetivo de promover el acceso y empoderamiento de las mujeres en sectores estratégicos, como el transporte, la logística y la tecnología, tradicionalmente dominados por hombres.

Fomentando el empoderamiento femenino en sectores estratégicos

La jornada contó con la participación de Carlos Alzaga, diputado Foral de Infraestructuras y Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia, quien inauguró el foro junto a Sonia García, presidenta de ASETRABI. Ambos subrayaron la importancia de la formación profesional para preparar a las mujeres para un mercado laboral lleno de oportunidades en el ámbito del transporte y la logística.

Formación y empleo: claves del futuro

El evento incluyó una serie de ponencias, comenzando con una intervención de formadores de centros educativos del País Vasco y representantes de empresas como Pierburg, S.A. Durante esta sesión, se discutió la relevancia de la formación en un sector que ofrece una gran variedad de empleos, resaltando la importancia de preparar a los jóvenes, y en especial a las mujeres, para aprovechar estas oportunidades laborales.

Mesa redonda sobre el futuro del empleo femenino en el transporte

Uno de los momentos más destacados fue la mesa redonda enfocada en el futuro del empleo femenino y su relación con la formación. En esta discusión participaron destacadas mujeres del sector, como Elvira Gallego, directora general de CPS Iberian Bilbao Terminal; Inmaculada Ugarteche, directora de Uniport Bilbao; Iratxe García, directora del Instituto Vasco de Logística; Sonia García, presidenta de ASETRABI; y Ana Morcillo, presidenta de . Cada una de ellas aportó su visión sobre el papel crucial que juegan las mujeres en el transporte y la logística, y cómo estos sectores ofrecen oportunidades profesionales que contribuyen al desarrollo económico y social.

Compromiso con la igualdad de oportunidades

El éxito de esta jornada refuerza el compromiso de ASETRABI y sus socios en impulsar la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Promover la formación de mujeres en sectores clave, como el transporte y la logística, no solo garantiza su inclusión, sino que también fortalece el futuro del País Vasco.

Acerca de Impulsoras del Transporte

es una asociación que trabaja por la igualdad de género en el sector del transporte, tanto en España como en Europa. Su misión es clara: promover la participación femenina en todos los niveles de esta industria, abriendo nuevas puertas para las mujeres en un sector estratégico.

Sobre la Asociación Empresarial de Transportes de Bizkaia

Fundada en 1977, ASETRABI tiene como objetivo principal la defensa de los intereses de las empresas y profesionales del transporte de mercancías por carretera. Su labor se centra en mejorar las condiciones laborales y promover la capacitación de los trabajadores, con especial énfasis en fomentar la participación femenina en el sector.



Arangoya
1974

JORNADA ASETRABI

[Inicio](#) / [Curso 2024/25](#) / [Jornada ASETRABI](#)



Arangoya participa en la primera jornada del «Otoño Logístico» organizada por Asetrabi en Bilbao

El pasado miércoles, Arangoya Ikastetxea tuvo el honor de participar en la primera jornada formativa del «Otoño Logístico», un evento organizado por Asetrabi (Asociación Empresarial de Transportes de Bizkaia) con el objetivo de abordar la formación de futuros profesionales del sector logístico. Este encuentro es el primero de tres que tendrán lugar entre los meses de octubre y noviembre.

La jornada comenzó con una mesa redonda centrada en la formación y el empleo desde la perspectiva tanto de los centros educativos como de las empresas. Begoña Bengoetxea, en representación de Arangoya, formó parte de este debate junto a otros centros formativos como Zabalburu Ikastetxea y CIFP Repelega, además de contar con la participación de las empresas Pierbur, representadas por Ion Roca y Unai Arranz.

Durante el evento, se destacó la importancia de adaptar la formación a las necesidades del mercado laboral, así como de promover la colaboración entre el ámbito educativo y empresarial. Además, nuestros estudiantes estuvieron presentes y participaron activamente en las actividades, demostrando su interés y compromiso con el sector logístico.

Este tipo de iniciativas refuerzan nuestro compromiso en Arangoya por ofrecer una formación actualizada y conectada con las demandas del mundo profesional, facilitando la inserción laboral de nuestro alumnado y garantizando su preparación para los retos del futuro.

Search

Recent Posts

[Jornada ASETRABI](#)

[Comercio Internacional:
INCOTERMS 2020](#)

[Cómo convertirse en
citotécnico: guía completa](#)

[Congreso LQDVI](#)

[El papel del Educador
infantil: habilidades y
responsabilidades clave](#)